

**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО, ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ
от 21 сентября 2016 г. N 154/4

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В МИНИСТЕРСТВЕ ЛЕСНОГО, ОХОТНИЧЬЕГО
ХОЗЯЙСТВА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Приказов Минлесхоза Пензенской обл. от 31.07.2019 [N 90/4](#),
от 26.03.2020 [N 46/1](#), от 18.05.2020 [N 71/1](#), от 03.08.2020 [N 116/8](#),
от 18.10.2022 [N 133/1](#), от 21.11.2022 [N 152/1](#), от 18.06.2024 [N 15-35](#),
от 20.09.2024 [N 15-133](#), от 06.06.2025 [N 15-75](#))

В соответствии со [статьей 191](#) Трудового кодекса Российской Федерации, законами Пензенской области от 30.12.2004 [N 740-ЗПО](#) "О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 29.03.2024 [N 4161-ЗПО](#) "О государственной гражданской службе Пензенской области" (с последующими изменениями) и руководствуясь [Положением](#) о Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 22.12.2011 N 965-пП "Об утверждении Положения о Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области" (с последующими изменениями), приказываю:

(в ред. Приказов Минлесхоза Пензенской обл. от 18.06.2024 [N 15-35](#), от 20.09.2024 [N 15-133](#))

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области (далее - Положение),

2. Признать утратившими силу:

2.1. [Приказ](#) Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 04.10.2012 N 124/1 "Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области";

2.2. [Приказ](#) Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 13.04.2015 N 45/2 "О внесении изменений в Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области";

2.3. [Приказ](#) Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 22.04.2015 N 46/3 "О внесении изменений в Положение о премировании

государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области".

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
А.И.МОСКВИН

Утверждено
приказом
Министерства лесного,
охотничьего хозяйства
и природопользования
Пензенской области
от 21 сентября 2016 г. N 154/4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В МИНИСТЕРСТВЕ
ЛЕСНОГО, ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минлеса Пензенской обл. от 31.07.2019 N 90/4,
от 26.03.2020 N 46/1, от 18.05.2020 N 71/1, от 03.08.2020 N 116/8,
от 18.10.2022 N 133/1, от 21.11.2022 N 152/1, от 18.06.2024 N 15-35,
от 20.09.2024 N 15-133, от 06.06.2025 N 15-75)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области (далее - Министерство), за исключением Министра (далее - гражданские служащие).

2. Премия гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также уровень реализации государственных программ Пензенской области.

2.1. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

2.1.1. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской

Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Пензенской области, приказов Министерства;

2.1.2. надлежащее исполнение поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

2.1.3. надлежащее исполнение гражданскими служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

2.1.4. своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;

2.1.5. своевременное и качественное исполнение государственных функций и предоставление государственных услуг Министерством;

2.1.6. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

2.1.7. разработка (участие в разработке) и реализация (участие в реализации) государственных программ Пензенской области;

2.1.8. разработка (участие в разработке) проектов приказов Министерства и проектов иных нормативных правовых актов и документов;

2.1.9. выступление на форумах, тренингах и обучающих семинарах, консультирование с выездом на места;

2.1.10. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих;

2.1.11. участие в подготовке и проведении мероприятий.

3. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы.

4. В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов (месячного денежного содержания, единого денежного вознаграждения) в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода, выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада (месячного денежного содержания, единого денежного вознаграждения).

4.1. Премия не выплачивается в случае:

- применения к гражданскому служащему в расчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии;

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 06.06.2025 N 15-75)

- решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;

- увольнения за нарушения служебной дисциплины;

- увольнения гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным [статьей 37](#) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О

государственной гражданской службе Российской Федерации" (с последующими изменениями) (далее - Федеральный закон), за исключением [подпункта "а" пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1](#) указанной статьи;

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 20.09.2024 N 15-133)

- прекращения гражданским служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в [пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39](#) Федерального закона.

5. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда на основании приказа Министерства.

6. За выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных [Стратегией](#) социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года;

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 31.07.2019 N 90/4)

- реализация на высоком профессиональном уровне приоритетных стратегических программ развития соответствующей сферы государственного управления;

- реализация государственных программ путем внедрения механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;

- существенное снижение бюджетных затрат Министерства или увеличение доходов, администрируемых Министерством;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития Пензенской области проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности государственного управления;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;

- добросовестное выполнение обязанностей наставника;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность Министерства и повышение эффективности государственного управления.

6.1. В отношении гражданских служащих представления о единовременной премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, согласованные с курирующими соответствующее направление работы заместителями Министра, начальником охотуправления. В отношении руководителей структурных подразделений охотуправления представление вносится начальником охотуправления. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства и начальника охотуправления представления вносятся курирующими соответствующее направление работы заместителями Министра. В отношении заместителей Министра решение о выплате единовременной премии

принимает Министр.

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.10.2022 N 133/1)

6.2. Подготовка проекта приказа о единовременной премии осуществляется отделом кадрового обеспечения и делопроизводства Министерства.

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.06.2024 N 15-35)

7. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в смете расходов на содержание Министерства, гражданским служащим, замещающим должности в Министерстве на конец года, выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами не ограничивается.

Представления о премии по итогам года, с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении гражданских служащих, вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, согласованные с заместителями Министра, курирующими соответствующее направление работы.

В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления о премии по итогам года, с указанием конкретного размера премии в процентах, вносятся заместителями Министра, курирующими соответствующее направление работы.

В отношении гражданских служащих, деятельность которых курирует Министр, конкретный размер премии в процентах определяет непосредственно Министр.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%, в случае снижения фактического размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

В случае если гражданский служащий переведен (назначен) в другой орган государственной власти Пензенской области, выплата премии по итогам года осуществляется в том органе государственной власти Пензенской области, в котором он замещает должность на конец года пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

(п. 7 в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.05.2020 N 71/1)

8. Размер премии гражданских служащих ежеквартально определяется на основании величины и значимости индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области, утвержденных Правительством Пензенской области на соответствующий год, для оценки работы Министерства.

Базовый размер премии по итогам работы за квартал представляет собой размер премии в процентах к месячному денежному содержанию государственных гражданских служащих Министерства, установленный Министром в соответствии с распоряжением Губернатора

Пензенской области о премировании за соответствующий квартал.

9. Фактический размер премии гражданских служащих рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{К} \times \text{Л} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И},$$

РПР - размер премии по итогам работы за квартал;

БРП - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

К - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

Л - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

О - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

Г - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

И - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций.

10. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада определяются на основании критериев, сформулированных в [пункте 2](#) настоящего Положения. В отношении гражданских служащих предложения вносят руководители соответствующих структурных подразделений Министерства, согласованные с курирующими соответствующее направление работы заместителями Министра, начальником охотуправления. В отношении руководителей структурных подразделений охотуправления предложения по величине коэффициента личного трудового вклада вносятся начальником охотуправления. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства и начальника охотуправления предложения по величине коэффициента личного трудового вклада вносятся курирующими соответствующее направление работы заместителями Министра. В отношении заместителей Министра коэффициент личного трудового вклада определяет непосредственно Министр.
(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.10.2022 N 133/1)

Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является:

а) применение к гражданскому служащему в расчетном периоде дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - не более 0,9; выговор - не более 0,8);

(пп. "а" в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 06.06.2025 N 15-75)

б) докладная записка руководителя структурного подразделения Министерства с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного [распорядка](#) Министерства, утвержденного приказом Министерства от 19.05.2015 N 56/1 "Об утверждении Служебного распорядка Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области", выразившемся в неоднократных опозданиях и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,9).

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.05.2020 N 71/1)

в) несвоевременная и некачественная разработка нормативных правовых актов (наличие протестов) (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,9).

(в ред. [Приказа](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 18.05.2020 N 71/1)

11. Значение коэффициента исполнения поручений, управленских решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (И) за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

% своевременного исполнения поручений, управленских решений, рассмотрения обращений граждан и организаций	Значение коэффициента И
90% - 100%	1,0
80% - 89%	0,9
70% - 79%	0,8
60% - 69%	0,7
50% - 59%	0,6
Менее 50%	0

В случае если за отчетный период (квартал) не было поручений, управленских решений, обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 1,0. В случае неисполнения поручений, управленских решений, не рассмотрения обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 0.

12. Суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства (К), значение коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (О), значение коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), для гражданских служащих устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов государственной власти Пензенской области.

Если распоряжением Губернатора Пензенской области в случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закрепленных за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{Л} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П}.$$

(абзац введен [Приказом](#) Минлесхоза Пензенской обл. от 03.08.2020 N 116/8)

13. Докладные записки и аналитические материалы, касающиеся премирования по итогам квартала, представляются в отдел кадрового обеспечения и делопроизводства до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

(в ред. Приказов Минлесхоза Пензенской обл. от 26.03.2020 [N 46/1](#), от 21.11.2022 [N 152/1](#), от 18.06.2024 [N 15-35](#))